

REDEGJØRELSE ETTER LIKESTILLINGS- OG DISKRIMINERINGSLOVEN (ARP)

FMV AS – 2025

1. Innledning

FMV AS er omfattet av kravene i likestillings- og diskrimineringsloven om aktivt likestillingsarbeid og redegjøringsplikt. Denne redegjørelsen beskriver selskapets faktiske situasjon, rutiner og arbeid knyttet til likestilling, ikke-diskriminering og arbeidsmiljø i 2025.

Selskapet arbeider kontinuerlig med å sikre et trygt, inkluderende og profesjonelt arbeidsmiljø for alle ansatte, i tett samarbeid med verft og eksterne samarbeidspartnere.

2. Selskapsinformasjon

- Selskap: FMV AS
 - Rapporteringsår: 2025
 - Antall ansatte totalt: 80
 - Kvinner: 1
 - Menn: 79
-

3. Ansettelsesforhold

- Heltidsansatte: 60
- Deltidsansatte: 0
- Midlertidig ansatte: 19

Selskapet har hovedsakelig operative stillinger knyttet til prosjektarbeid i samarbeid med ulike verft. Dette medfører behov for enkelte midlertidige ansettelser tilpasset prosjektperioder og produksjonsbehov.

4. Lønn og lønnsfastsettelse

Lønnsfastsettelse skjer i samarbeid med verftene og baseres på gjeldende likebehandlingsmatrise og tariff-/tabellgrunnlag fra verftene.

Det er ikke identifisert vesentlige lønnsforskjeller mellom kvinner og menn i selskapet.

FMV AS har rutiner for å sikre lik lønn for likt arbeid. Lønn fastsettes på bakgrunn av:

- erfaring
- kompetanse
- ansiennitet
- prosjektansvar
- samt gjeldende avtaler med verftene

Det kan forekomme mindre variasjoner i lønnsnivå basert på erfaring og ansiennitet, men ikke på bakgrunn av kjønn eller andre diskrimineringsgrunnlag.

5. Arbeidsmiljø, HMS og interne rutiner

FMV AS har etablert flere interne rutiner og systemer for å sikre et trygt og inkluderende arbeidsmiljø:

- Personalhåndbok er implementert og tilgjengelig for ansatte
- Internt HMS-system er etablert og aktivt i bruk
- Selskapet samarbeider med verftene om rutiner mot diskriminering og trakassering
- Det gjennomføres individuelle oppfølgingsmøter med ansatte ved behov
- Varslingsrutiner er tilgjengelige gjennom interne og eksterne HMS-kanaler

Selskapet samarbeider også med bedriftshelsetjeneste og verft om arbeidsmiljøoppfølging, sikkerhet og forebyggende HMS-arbeid.

6. Varslinger og avvik

I rapporteringsperioden 2025 har FMV AS ikke mottatt varsler eller klager knyttet til:

- diskriminering
- trakassering
- mobbing
- ulik behandling

Selskapet vurderer arbeidsmiljøet som stabilt og inkluderende.

7. Aktivt arbeid med likestilling og inkludering

FMV AS arbeider aktivt med likestilling, inkludering og likebehandling gjennom daglig drift og tett samarbeid med verftene.

Rekruttering og like muligheter

Selskapet praktiserer like muligheter ved rekruttering og ansettelse, uten forskjellsbehandling basert på kjønn, nasjonalitet, religion eller andre diskrimineringsgrunnlag.

Tilrettelegging for ansatte

Arbeidsforhold tilpasses i samarbeid med oppdragsgivende verft med fokus på:

- sikkerhet
- helse
- arbeidsmiljø
- praktisk tilrettelegging ved behov

Integrering av utenlandske arbeidstakere

FMV AS har en høy andel internasjonale ansatte og arbeider aktivt med integrering gjennom:

- tett oppfølging av ansatte
- dialog mellom ledelse, verft og arbeidstakere
- praktisk støtte og tilrettelegging
- fokus på kommunikasjon og inkludering i arbeidsmiljøet

Opplæring og sikkerhetskurs

Alle ansatte gjennomfører nødvendige HMS- og sikkerhetskurs i henhold til krav fra verft og oppdragsgivere.

Samarbeid med verft og VARD

Selskapet samarbeider tett med verftene, inkludert VARD, om:

- HMS-arbeid
- arbeidsmiljø
- sikkerhetsrutiner
- oppfølging av ansatte
- forebygging av diskriminering og trakassering

Årlige revisjoner og auditer

FMV AS gjennomfører i tillegg årlige revisjoner/auditer sammen med verftene. Under disse revisjonene blir temaer knyttet til:

- arbeidsmiljø
- HMS
- likebehandling
- diskriminering og trakassering
- rutiner og oppfølging av ansatte

gjennomgått og evaluert som en del av selskapets kontinuerlige forbedringsarbeid.

Arbeidsmiljø og bedriftskultur

FMV AS har fokus på å opprettholde et trygt, inkluderende og profesjonelt arbeidsmiljø hvor respekt, samarbeid og likebehandling er grunnleggende prinsipper.

8. Samarbeid med eksterne aktører

FMV AS samarbeider med flere eksterne aktører i forbindelse med arbeidsmiljø og HMS-arbeid:

- Fagforeninger: Nei
- Verft/VARD: Ja
- Bedriftshelsetjeneste: Ja

Samarbeidet med verft og bedriftshelsetjeneste er en viktig del av selskapets forebyggende arbeid innen HMS, arbeidsmiljø og likestilling.

9. Konklusjon

FMV AS vurderer at selskapet i 2025 har etablert hensiktsmessige rutiner og praksis som bidrar til:

- likebehandling
- forebygging av diskriminering
- et godt og trygt arbeidsmiljø
- inkludering av ansatte med ulik bakgrunn

Arbeidet gjennomføres i tett samarbeid med verftene og videreutvikles fortløpende i takt med selskapets behov og gjeldende krav.

FMV AS

Agnieszka Toporska

Daglig Leder

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til kravene i likestillings- og diskrimineringsloven og kan benyttes til revisjon og offentlig rapportering.